

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างความผูกพันองค์กร รอบที่ ๑
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓
ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

จากการวิเคราะห์แบบสำรวจความผูกพันในองค์กร รอบที่ ๑ / ๖๓ ได้ข้อสรุปว่าปัจจัยที่ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ควรต้องดำเนินการเสริมสร้างความผูกพัน เป็น ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ของตนเองและสภาพแวดล้อมของตัวบุคลากร ในเรื่องของ ๑.ปัจจัยปัญหาด้านสุขภาพ และ ๒. ปัจจัยด้านภาระหนี้สิน หรือความสามารถในการจัดการภาระหนี้สินของตนเอง ตามลำดับ นั้น

ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายในการเสริมสร้างความสุข ความผูกพัน และนโยบายการปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล ขอสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างความผูกพันองค์กร ในรอบที่ ๑ ดังนี้

๑ นโยบายในการเสริมสร้างความสุข ความผูกพัน

๑.๑ แผนปฏิบัติการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข เพื่อส่งเสริมสุขภาพบุคลากร คอช.ให้มีสุขภาพดี (Happy Body)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสร้างสุขให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี ในมิติที่ ๑ บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body)
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพที่ส่งผลให้บุคลากรมีสุขภาพดี และสร้างความสัมพันธ์ของคนในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรสุขภาพ
๓. เพื่อให้ความรู้และกระตุ้นบุคลากรในการดูแลสุขภาพตนเองและการออกกำลังกาย
๔. เพื่อหาแนวทางเป็นองค์กรสร้างสุขของศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบและแรงงานข้ามชาติ

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข เพื่อส่งเสริมสุขภาพบุคลากร คอช.ให้มีสุขภาพดี (Happy Body)

ลำดับ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	วัน เดือน ปี /สถานที่	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ
๑	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข	๓ ครั้ง	-๘ มกราคม ๒๕๖๓ ห้องประชุม Teleconference -๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ห้องประชุม Teleconference -๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ห้องประชุมกาญจนา	-รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใสและองค์กรสร้างสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ -รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใสและองค์กรสร้างสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ -รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใสและองค์กรสร้างสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓	https://hhdc.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๑๙๖๙&filename=sar๖๓ https://hhdc.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๒๑๔๗&filename=sar๖๓ https://hhdc.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๒๑๔๘&filename=sar๖๓
๒	ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรและจัดทำฐานข้อมูลสุขภาพบุคลากร คอช.	บุคลากรศูนย์ จำนวน ๔๕ คน	-ธันวาคม ๒๕๖๒ -ทุกๆ สิ้นเดือน	-จัดทำแบบสอบถามข้อมูลพื้นฐานด้านสุขภาพของเจ้าหน้าที่ รวบรวมและวิเคราะห์ -เก็บข้อมูลการวัดรอบเอวและน้ำหนัก ทุกๆ สิ้นเดือน สรุปและรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ	https://hhdc.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๑๙๖๓&filename=sar๖๓ https://hhdc.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๒๒๐๖&filename=sar๖๓
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง องค์กรสร้างสุขส่งเสริมสุขภาพกายดี ไม่มีโรคร้าย	บุคลากรศูนย์ จำนวน ๔๕ คน	๒๑ มกราคม ๒๕๖๓	-มีการจัดตั้งชมรมออกกำลังกาย -มีการแบ่งกลุ่มเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพตามเกณฑ์ BMI	https://hhdc.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๒๐๕๐

ลำดับ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	วัน เดือน ปี /สถานที่	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ
	(Happy Body) เพื่อวัยทำงาน สุขภาพดียุค ๔.๐				
๔	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคคล ต้นแบบสุขภาพ เพื่อถ่ายทอด วิธีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ ศอช.สุขภาพดี	๑ ครั้ง	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	-ขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนิน กิจกรรมชมรมออกกำลังกายศูนย์ฯ -เจ้าหน้าที่มีค่าผลเฉลี่ยลดลงจากน้ำหนัก เกิน เป็นกลุ่มปกติ จำนวน ๒ คน -จัดทำ Line Official HHDC Happy- Body	https://hhdc.anamai.moph.go.th/ ewt_dl_link.php?nid=๒๑๑๘

ปัญหาจากการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่บางส่วนมีโรคประจำตัวที่แพทย์วินิจฉัยว่าไม่สามารถออกกำลังกายหนักๆ ได้ ทำให้ต้องมีการสร้างความเข้าใจเรื่องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านอื่นๆ แทน
๒. ขาดแรงจูงใจในการกระตุ้นในเรื่องของการลดน้ำหนัก
๓. ไม่มีนโยบายหรือมาตรการที่ชัดเจน
๔. ปัญหาค่าฝุ่น PM ๒.๕ และ ปัญหาของโรคโควิด ทำให้มีการชะลอเรื่องการออกกำลังกาย

๒.นโยบายการปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีธรรมาธิบาล

๒.๑ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรมในองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (MOPH to HEALTH)

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กร หรือ วัฒนธรรมองค์กรให้เกิดเป็นพฤติกรรมอย่างต่อเนื่อง และถ่ายทอดไปสู่บุคลากรยุคใหม่ที่จะก้าวไปสู่การเป็นผู้นำต้นแบบสุขภาพที่ดี
- ๒ เพื่อสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้บุคลากรยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติและพัฒนาศักยภาพในการขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม
- ๓ สร้างความรู้ ความเข้าใจในกิจกรรมต่างๆ เพื่อการส่งเสริมวัฒนธรรมภายในองค์กร

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรมในองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (MOPH to HEALTH)

ลำดับ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	วัน เดือน ปี /สถานที่	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ
๑	การตรงต่อเวลา	๔๕ คน	ธันวาคม - เมษายน ๒๕๖๓	-บุคลากรมีการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มากขึ้น	https://hhdc.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=2162&filename=sar63
	ประชุมเรื่องการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของบุคลากร (ITA)	๓๕ คน	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	-เจ้าหน้าที่เข้าใจในเรื่องของคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรมากขึ้น -ผลคะแนนความโปร่งใสรอบที่ ๒ เพิ่มขึ้น	https://hhdc.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=2064
	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งบุคลากรด้านเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้นแบบด้านสุขภาพ	๔๕ คน	๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓	-เจ้าหน้าที่สามารถคิดค่า BMI รายบุคคลได้ด้วยตนเอง -เข้าใจการฝึกทักษะการออกกำลังกายง่ายๆ ด้วยตนเอง	https://hhdc.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=1930

ปัญหาจากการดำเนินงาน -

๒.๒ แผนปฏิบัติการปรับเปลี่ยน (Lean) กระบวนการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานการดำเนินงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ ได้เรียนรู้ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและนำไปประยุกต์ใช้จริง ในหน่วยงาน
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพภายในองค์กร
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ มีทักษะในการฟังข้อความจากผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการปรับเปลี่ยน (Lean) กระบวนการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานการดำเนินงานสู่องค์กรที่มี
สมรรถนะสูง

ลำดับ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	วัน เดือน ปี /สถานที่	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ
๑	อบรมทักษะการสื่อสารภายใน องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Communication Skills in the Workplace)	๓๐ คน	๙ มีนาคม ๒๕๖๓	-เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ มีทักษะในการสื่อสาร อย่างมีประสิทธิภาพ -เข้าใจในเรื่องของการฟัง การจับใจความ	https://hhdc.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=2121

ปัญหาจากการดำเนินงาน

๑. เวลาในการอบรมน้อยเกินไป ผู้เข้าร่วมอบรมส่วนใหญ่ มีความต้องการให้มีการจัดอบรมอีกครั้ง